



Las enfermedades que investigan van desde el herpes labial a la esquizofrenia, desde fallos cardíacos a depresiones.

las 250 personas que conforman la plantilla, más de 60 se dedican a la I+D.

Los empleados, clave del crecimiento

La llegada de Oriol Segarra en 2007 revolucionó la forma de actuar y la política empresarial de la compañía, especialmente en cuanto a los RR.HH. *“Año tras año el negocio es más exigente en un entorno muy competitivo y reglamentado. No es suficiente invertir en tecnología y ser punteros, se necesita contar con un equipo motivado y dispuesto a sentirse parte de la empresa”*, explica Oriol. Bajo la filosofía de comunicar los objetivos a los empleados y escuchar sus opiniones se logró *“el paso a un modelo en el que*

cada colaborador tenía que aportar materia gris y de esta manera se sintiera realmente útil dentro de la empresa”.

Oriol reconoce que el esfuerzo ha sido enorme, pero recompensa al ver que Synthon Hispania ha alcanzado una posición entre las 10 primeras empresas de España en el ranking Best Place to Work.

Un entorno cambiante

El sector farmacéutico está cambiando muy rápidamente y los avances en I+D están a la orden del día. En la actualidad, la biotecnología ya se ha abierto paso en el mercado constituyendo una de las bases fundamentales de la investigación en nuevos fármacos y productos. Aunque la inversión supo-

ne altos costes, Synthon no se ha quedado atrás y ya lleva varios años con una fuerte apuesta biotecnológica, cuya actividad se centra especialmente en Holanda, *“aquí en España sólo estamos implicados en ella de forma puntual por ahora”*, apunta Oriol Segarra, que cree que Cataluña puede ser el futuro que potencie esta tecnología. Futuro en el que la filial española espera seguir siendo una pieza esencial del engranaje de operaciones del Grupo Synthon, ofreciendo un servicio de alto valor añadido fundamentado en el conocimiento, la calidad, la máxima eficiencia y los costes más competitivos posibles.

Sandra Tobar

Sus logros

Liderar un equipo de profesionales

Si alguien ha notado la llegada de Oriol Segarra a Synthon Hispania esos han sido el grupo de trabajadores o colaboradores de la empresa.

Colocando a los trabajadores como pieza fundamental de la empresa se comenzó a escuchar a cada uno de ellos y a tener en cuenta sus opiniones dentro del

negocio. La comunicación y la gestión de las personas cambió radicalmente.

Para ello, el director reconoce que el esfuerzo ha sido grandísimo en RR.HH por un lado, mientras que por otro *“la creación de un equipo directivo muy unido con una única idea: convertirnos en la mejor empresa para nuestros colaboradores”*.

Valoración de la empresa

CALIDAD	7 / 10
COMUNICACIÓN	8 / 10
EFICACIA	8 / 10
INVESTIGACIÓN	9 / 10
MARCA	7 / 10
PRESTIGIO	8 / 10